

# 社会责任报告

## 一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内资动力。自 2012 年公司组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权利制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现公司可持续发展。

## 二、公司发展

2015 年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本核算，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速发展。

## 三、产品管理

公司一贯秉承“顾客至上 质量为本 遵规守法 节能降耗 预防为主 以人为本 持续改进”的质量、环境、职业健康安全方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料把控、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节质量控制和保证，为客户提供放心产品。公司

先后被认定为安徽省 AAA 级信用企业，先后通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系和服务认证管理体系，并获得 CCC 强制性产品认证和光伏产品认证证书。公司 2023 年起和科研院校合作，正在研发一种特种电缆，目前已进行关键时期，公司拥有专利 25 项（其中发明专利 2 项）；参与制定团体标准 2 项；建有安徽省研发中心、安徽省企业技术中心等创新平台；公司获评安徽省高新技术企业、安徽省专精特新中小企业等。

#### 四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，让他们切身感受公司的诚意，来的高兴、干的满意。通过这一系列措施，公司引入了多名中高级技术职称人员，为企业的创新发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训，并鼓励员工走自学成才之路，并且大胆使用人才。近年来，已有 8 余名人员走上中层管理岗位，12 余名走上技术岗位。这些工作的开展，为公司发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，员工在目前社会条件下过得很艰辛，公司从关心和保护员工的根本利益出发，从严管理，同时在日常生活中又非常重视关心员工生活和思想，对需要帮扶的员工，公司均出资进帮扶。

#### 五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环保意识。其次，将环境管理指标落实到每一环节，建立起从公司高层、中高层到基层的目标责任制，形成管理网络，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每一位员工。

利用现代技术信息手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、内部网等现代信息技术手段，不断完善钉钉办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信发挥邮寄费，而且也减少了用电话、传真和邮寄方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

鼓励员工技术改革，减少水电气能源的耗用，加强资源循环利用，建设环境与好型企业。